

Меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году

МЕРОПРИЯТИЯ	УЧАСТНИКИ	ПЕРИОД УЧАСТИЯ
1. Создание рабочих мест в рамках общественных работ <i>(Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 №409)</i>	- Граждане, ищущие работу - Безработные граждане	до 3 месяцев
2. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения <i>(Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 №409)</i>	- Занятые граждане, находящиеся по риском увольнения (включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	до 3 месяцев
3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения <i>(Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 №409)</i>	- Занятые граждане, находящиеся по риском увольнения (включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	
4. Стимулирование работодателей к трудоустройству отдельных категорий граждан <i>(Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 №362)</i>	- Граждане, состоящие на регистрационном учете в ЦЗН из числа молодежи в возрасте до 30 лет, включая: инвалиды/ОВЗ; незанятые более 4 месяцев с даты окончания военной службы; не имеющие СПО/ВПО и не обучающиеся в СПО/ВПО; на занятые более 4 месяцев с даты выдачи документа об образовании; освобожденные из УИН; дети-сироты/ оставшиеся без попечения родителей; состоящие на учете в КДН; имеющие несовершеннолетних детей	Постоянное трудоустройство (выплаты работодателю осуществляются ФСС по истечении 1,3,6 месяцев с даты трудоустройства гражданина)

1. Создание рабочих мест в рамках **общественных работ**

Участники

Безработные и ищущие работу граждане, состоящие на учете в ЦЗН

Все **работодатели** (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)

Право на возмещение затрат имеют работодатели, соответствующие критериям:

- ✓ Отсутствие просроченной задолженности
- ✓ Ненахождение в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства
- ✓ Отсутствие ограничения денежными средствами, находящимися в банке
- ✓ Отсутствие фактов невозврата нормативных затрат на проведение доп.мероприятий в сфере занятости
- ✓ Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение сан.эпид. благополучия населения



За подробной информацией о создании рабочих мест и порядке возмещения затрат необходимо обращаться в Центр занятости населения по месту нахождения



Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»



Параметры частичного возмещения затрат на 1 чел. за 1 месяц

Оплата труда

заработная платы от **13 890** руб. + пособие по безработице (от **1500** до **12 792** руб.)
+ материальная поддержка (**3 000** руб.)

Период возмещения затрат – до 3 месяцев



2. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся **под риском увольнения**

Участники

Работники организаций, находящихся **под риском увольнения**, включая установление неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы

Работодатели, работники которых находятся **под риском увольнения**, разместившие информацию о высвобождении на единой цифровой платформе «Работа в России»

Право на возмещение затрат имеют работодатели, соответствующие критериям:

- ✓ Отсутствие просроченной задолженности
- ✓ Ненахождение в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства
- ✓ Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение сан.эпид. благополучия населения
- ✓ Наличие работников, находящихся под риском увольнения на основании сведений, представленных на портале Работа в России



За подробной информацией о создании рабочих мест и порядке возмещения затрат необходимо обращаться в Центр занятости населения по месту нахождения



Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»



Параметры частичного возмещения затрат на 1 чел. за 1 месяц

Оплата труда

18 057 руб.

Период возмещения затрат –
до 3 месяцев



Затраты на материально-техническое обеспечение работ на весь период

10 000 руб.
(на 1 рабочее место)

4. Стимулирование работодателей к трудоустройству отдельных категорий граждан

Участники

Безработные и ищущие работу граждане, состоящие на регистрационном учете в ЦЗН, из числа **молодежи в возрасте до 30 лет, включая:** инвалиды/ОВЗ; незанятые более 4 месяцев с даты окончания военной службы; не имеющие СПО/ВПО и не обучающиеся в СПО/ВПО; на занятые более 4 месяцев с даты выдачи документа об образовании; освобожденные из УИН; дети-сироты/ оставшиеся без попечения родителей; состоящие на учете в КДН; имеющие несовершеннолетних детей.

Юридические лица, включая НКО, и индивидуальные предприниматели, подавшие вакансии на единой цифровой платформе «Работа в России»

Право на возмещение затрат имеют работодатели соответствующие, в том числе, следующим критериям:

- ✓ Наличие госрегистрации до 01.01.2022
- ✓ Отсутствие задолженности
- ✓ Ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, введения процедуры банкротства
- ✓ Трудоустройство граждан на условиях полного рабочего дня
- ✓ Выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ



За подробной информацией о создании рабочих мест и порядке возмещения затрат необходимо обращаться в Центр занятости населения по месту нахождения



Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 №362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»



Параметры частичного возмещения затрат на 1 чел. за 1 месяц

Оплата труда

18 057 тыс.руб.

Период возмещения затрат – по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина (выплаты работодателю осуществляются Фондом социального страхования!!!)



Обеспечение занятости **100%** трудоустроенных граждан по истечении 1,3,6 месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1,3,6 месяцы с даты трудоустройства